



Bijlage 2: Modules Projectmatige Werken

Module A1/C1/D1: Theoretisch kader (Kort)

In de module Theoretisch kader gaat het over de principes van het PMW en wordt een gemeenschappelijk begrippenkader neergezet. De focus is gericht op de projectomgeving (laag 1). Wat zijn de principes van het PMW? Wanneer is werk een project en wanneer is het regulier werk? Hoe ziet een projectorganisatie eruit? Wie is opdrachtgever? Wat zijn mijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden? Wat zie je een goede Projectleider doen? Hoe stel je een projectteam samen? Hoe verloopt een projectstartup? Wat is een Plan van Aanpak? In welke fasen kan een project worden opgedeeld? Hoe beheers je een project en wat zijn de GOTICKR aspecten? Wie houdt mijn uren bij? Welke informatie moet ik delen en welke niet? Hoe bewaak je budget en planning? steeds in gezamenlijke reflectie vanuit concrete de situatie bij opdrachtgever. Aan de hand van kleine oefeningen worden praktijksituaties gesimuleerd en wordt zogenaamde 1e hands kennis opgedaan.

Module A2: Teamrollen

In de module Teamrollen gaat het over teamrollen en rolpatronen en je eigen functioneren in een projectteam. De focus van deze module is gericht op het projectteam (laag 2). Deze module wordt gezamenlijk gegeven voor Projectleiders en Projectmedewerkers. Aan de hand van een vragenlijst wordt de eigen rol bepaald en besproken. Vervolgens wordt een korte casus in projectteam uitgevoerd. Welke rollen zijn er in een projectteam? Wat is jouw natuurlijke rol en wat is het effect daarvan op anderen? Hoe herken je de rol van een collega, wat is de ideale teamsamenstelling en hoe kun je schakelen in rollen? Dat doen we met behulp van de "teamrollen van Belbin". Het vormt de opmaat voor een gesprek over ons eigen gedrag in de projectomgeving. Het resultaat en verloop wordt geëvalueerd. Bij voldoende tijd en interesse kan ook de drijfverenanalyse worden ingezet.

Module B3/C3: Lijn versus projectorganisatie

In de module Lijn versus projectorganisatie gaat het over het functioneren in een projectorganisatie en het verschil met de lijnorganisatie. De focus is nu gericht op de projectorganisatie en het projectteam (laag 2). Hoe onderhoud je de relatie tussen het project en de lijnorganisatie? Hoe ga je om met het verschil tussen het unieke van het project versus de behoefte aan standaardisatie van de lijnorganisatie (bijv. rapportagesystemen, planning en controlcyclus)? Hoe herken je verschillende drijfveren van mensen en hoe kun je deze gebruiken voor een effectieve samenwerking tussen lijn en project? Hoe zit je project/stuurgroep voor en hoe faciliteer je het besluitvormingsproces?

Module B4/C4: Rolverdeling

In de module Rolverdeling gaat het over de onderlinge rolverdeling en de rolpatronen in de projectorganisatie en het verschil tussen functierol en projectrol. Ook in deze module is de focus gericht op het projectteam (laag 2). Wie is bestuurlijk opdrachtgever en wie ambtelijk opdrachtgever? Wat is gedelegeerd opdrachtgeverschap? Wat zijn de projectrollen management, projectleider, projectmedewerker? Waarom wisselt soms de rol van opdrachtnemer naar opdrachtgever? Hoe definieer je een projectopdracht en hoe het resultaat? Wat is leiderschap, effectiviteit en samenwerken en hoe geef je positieve feedback? Bestuurders, management en projectleiders bespreken gezamenlijk hoe zij zich effectief gedragen vanuit hun projectrol. Afgesloten wordt met een (gezamenlijke) en geprioriteerde lijst van verbeterpunten en afspraken.

Module B5: Situationeel leidinggeven

In de module Situationeel leidinggeven gaat het over de leiderschapstijlen S1 t/m S4, de stijlwisselingen die je kan inbrengen en de toedeling van TBV's. De focus is vanaf deze module gericht op de medewerker zelf (laag3). Hier wordt dieper ingegaan op de manier van aansturen van projectmedewerkers middels verschillende leiderschapstijlen en de omgang en afstemming met collega-projectleiders, lijnmanagement en bestuurders, de hierbij veel voorkomende valkuilen en de afstemming met de opdrachtgevers.

Module B6: Creatief onderhandelen

In de laatste module Onderhandelen gaat het over onderhandelingsvaardigheden en onderhandelingssituaties met externe en interne partijen. Dat doen we met behulp van de interactiestijlen uit de "Windroos van Leary". Wanneer is een onderhandeling succesvol? Wat is "standpuntonderhandelen"? Wat zijn de belangen bij externe partijen zoals projectontwikkelaars en corporaties? En hoe onderhandel je met interne partijen zoals lijnmanagement en Directie?